

Dialogplein Nederland en het tijdschrift Holland Management Review
organiseren een bijzondere bijeenkomst over dialogisch leiderschap.

HMR

JAARLEZING 2019

Met een key note van Rens van Loon, hoogleraar aan de Universiteit van Tilburg
die de eerste Holland Management Jaarlesing uitspreekt.

DINSDAG,
12 NOVEMBER 2019
VAN 16.00 – 20.00 UUR
CAMPUS LANDGOED
ZONHEUVEL
DOORN

**ALS HET IK WIJKT, ONTSTAAT RUIMTE
VOOR DIALOGISCH LEIDERSCHAP**
**DIALOOG ALS
BRON VOOR BETER
LEIDERSCHAP**

PROGRAMMA

- 15.30** **Ontvangst**
- 16.00** **Welkom door dagvoorzitter Wim Oolbekkink**
Programmamaker Campus Landgoed Zonheuvel
- 16.10** **Dialoogronde 1**
Aan dialoogtafels ga je met dialoogbegeleiders en met elkaar in gesprek over dialogisch leiderschap. Aan de hand van vragen oriënteer je je op het thema.
- 17.20** **Eerste Holland Management Jaarlezing door Rens van Loon**
Rens van Loon zal ingaan op de dialoog als methode om te communiceren. Hij gaat in op de externe dialoog die mensen met elkaar hebben en de interne dialoog die je met jezelf kan hebben. Essentieel voor dialogisch leiderschap is dat de twee samenkomen. Hij sluit aan bij de vragen die naar voren zijn gekomen aan de dialoogtafels.
- 18.00** **Dialoogronde 2 Aan de dialoogtafels verdiep je je verder in dialogisch leiderschap.**
Het verhaal van Rens van Loon en zijn reactie op ronde 1 vormen nieuwe input. Wat spreekt jou aan? Welke inzichten heb je gekregen en welke nieuwe vragen levert dit op?
- 19.00** **Plenaire dialoogronde**
Tijdens deze afsluitende dialoogronde heeft elke tafel de gelegenheid om met de key note spreker in dialoog te gaan over wat er bij hen aan tafel speelde.
- 20.00** **Einde.**

Vanaf 18.00 uur zal er een licht buffet klaarstaan.

Eerste Holland Management Jaarlesing 12 november 2019:

ALS HET IK WIJKT, ONTSTAAT RUIMTE VOOR DIALOGISCH LEIDERSCHAP

DIALOOG ALS BRON VOOR BETER LEIDERSCHAP

Op 12 november 2019 zal de eerste Holland Management Jaarlesing plaatsvinden rondom het thema 'dialoog'. De lezing wordt gehouden door Rens van Loon, hoogleraar Dialogical Leadership aan de Universiteit van Tilburg.

Het onderwerp van de lezing is 'dialoog als bron voor beter leiderschap'. Iedereen die zijn werk serieus neemt zal moeten samenwerken met anderen. Of dit nu collega's zijn binnen de organisatie of klanten en relaties daarbuiten. Werken doe je met anderen. En anderen de ruimte geven en met hen in gesprek gaan is daarbij een must. Van Loon gaat in zijn key note in op de complexiteit van vraagstukken, de grote dynamiek en toenemende tijdsdruk in het werk van medewerkers en leidinggevendenden. Die complexiteit vraagt om ander leiderschap dan we gewend zijn. Die complexiteit vraagt om dialogisch leiderschap. Waar luisteren belangrijker is dan spreken, en het 'wij' belangrijker is dan het 'ik'.

Volgens Rens van Loon is goed leiderschap zonder dialoog niet mogelijk. Dat dialoog onlosmakelijk hoort bij je gedragsrepertoire. En dat leiderschap en volgerschap elkaar onderling beïnvloedende relaties zijn.

Anmelden

Op www.dialogopleinnederland.nl/dialogoog-als-bron-voor-beter-leiderschap kunt u zich aanmelden. We zien er naar uit u te begroeten op dinsdag 12 november.

Kosten: Abonnees op HMR betalen € 50 excl. BTW. Niet abonnees betalen € 75 excl. BTW. Inclusief buffet, koffie en thee. Het nieuwe boek van Rens van Loon *Dialogisch Leiderschap* is verkrijgbaar à € 24,95. U kunt ook een groepstafel reserveren. Een groepstafel telt 7 personen en kost € 500 excl. BTW.

Locatie: Campus Landgoed Zonheuvel in Doorn.

www.dialogopleinnederland.nl
www.mediawerf.nl
www.hmr.nl



Deze middag met Rens van Loon wordt mogelijk gemaakt door Dialoogplein Nederland en Mediawerf Uitgevers, uitgever van het tijdschrift Holland Management Review.



Rens van Loon

Dr. Rens van Loon is hoogleraar Dialogical Leadership aan de Tilburg School of Humanities and Digital Sciences (TSHD) aan de vakgroep Filosofie (Ethics of Profession and Organization). Tevens is hij Board Member van de International Leadership Association (ILA). Hij heeft – na de Radboud Universiteit – gewerkt als partner bij het psychologisch adviesbureau ADC, later Right Management. Van 2009 tot 2018 werkte hij als Director Leadership Development bij Deloitte Nederland. Hij heeft meer dan 25 jaar ervaring in executive coaching en begeleiding van organisaties.

Dialoogplein Nederland

Dialoogplein Nederland is een initiatief van de organisaties gevestigd op Campus Landgoed Zonheuvel. Zij delen de zorg voor onze samenleving, waar te vaak debat en discussie de boventoon voeren terwijl juist de dialoog ons dichter bij elkaar brengt en tot betere oplossingen leidt. Dialoogplein Nederland wil daarom dialogen faciliteren, stimuleren en praktiseren en hiervoor een

landelijk platform zijn. Overal waar mensen samenwerken en samen leven stimuleert ze ook lokale dialoogpleinen.

Holland Management Review

Holland Management Review (HMR) is een tijdschrift dat zes keer per jaar verschijnt met een selectie uit de beste, regelmatig prijswinnende, artikelen van medewerkers van onder meer diverse business schools in de VS, Nederland en België. HMR heeft een exclusieve samenwerking met Harvard Business Review en brengt artikelen uit deze en andere toonaangevende vakliteratuur in vertaling uit. HMR is een uitgave van Mediawerf Uitgever.



MEDIAWERF



Best for Business



**DIALOOGPLEIN
NEDERLAND**